

経営発展・地域発展の



西そのぎ商工会通信



2018.4.1

Vol.120

本所

時津支所

〒851-2105 長崎県西彼杵郡時津町浦郷428-14
TEL095-882-2240/FAX095-882-0521
E-mail:nishisonogi@shokokai-nagasaki.or.jp

長与支所

〒851-2128 長崎県西彼杵郡長与町嬉里郷431-4
TEL095-883-2145/FAX095-883-2149
E-mail:nishisonogi@shokokai-nagasaki.or.jp<http://www.nishisonogi.biz/>平成29年分
～決算の状況～

本会税務相談所では、時津地区185件、長与地区174件、計359件の確定申告を行いました。前年より引き続き申告した事業所について、平成29年分の概況を分析します。

●売上の伸びは業種によってバラつきあり

時津支所管内では、全業種平均売上が1,359万円と昨年平均1,362万円より0.2%の減少でした。

業種別では卸売業(▲2.5%)、製造業(▲16.6%)、サービス業(▲6.8%)、飲食・宿泊業(▲2.1%)の4業種が減少。上昇した業種は小売業(+2.5%)、建設業(+5.7%)、不動産業(+1.5%)の3業種でした。

一方、長与支所管内では、全業種平均売上が1,173万円と昨年平均1,174万円としてほぼ横ばいでした。

業種別では卸売業(▲25.2%)、小売業(▲3.5%)、製造業(▲4.6%)、飲食・宿泊業(▲1.1%)の4業種が減少。上昇した業種は建設業(+5.1%)、サービス業(+3.1%)、不動産業(+3.2%)の3業種となりました。

時津地区、長与地区とも全体の平均売上はほぼ横ばいの状態でしたが、業種により売上の伸びはまだら模様という状況です。

主な原因としては、人手不足による受注見送りや供給制約、消費者志向の分散化等が考えられますが、特に個人消費における心理的要因が大きかったと考えられます。



(単位:万円)

時津			
業種	H29	H28	伸び率
卸売業	1,455	1,493	-2.5%
小売業	1,969	1,920	2.5%
製造業	1,321	1,585	-16.6%
建設業	1,688	1,596	5.7%
サービス業	872	936	-6.8%
飲食・宿泊業	1,291	1,319	-2.1%
不動産業	637	627	1.5%
全体	1,359	1,362	-0.2%

(単位:万円)

長与			
業種	H29	H28	伸び率
卸売業	1,260	1,685	-25.2%
小売業	1,675	1,736	-3.5%
製造業	1,194	1,252	-4.6%
建設業	1,444	1,373	5.1%
サービス業	843	817	3.1%
飲食・宿泊業	1,121	1,134	-1.1%
不動産業	419	406	3.2%
全体	1,173	1,174	0.0%

※年度内の新規加入および脱退者を除く

※A申告(給与所得・雑所得のみ)の方を除く

第5回理事会報告

3月22日(木)第5回理事会を開催しました。

①会員加入の件は、10件が承認され、会員は総数1,049名になりました。

②第3回補正予算は、人事院勧告に伴う職員給与改定でした。

③規程の改正は上位法の改正に伴うもので、育児休業期間を2年に延長する育児介護休業規程。個人情報取り扱いを厳正にする個人情報保護規程。情報機器利用の適正化を図る服務規程。各規程の一部改正でした。

なお、個人情報保護法は、従来5千人以上の個人情報を取扱う者が対象でしたが、今回の改正で小規模事業者を含むすべての事業者が対象となりました。職員名簿は個人情報として外部に流出させることは法令違反になります。

④平成30年度の通常総会開催日程を、平成30年5月23日(水)に決定しました。

平成29年度補正予算関連補助金の公募開始

中小企業・小規模事業者向け補助金の公募が始まりました。申請に必要な計画書の策定には時間を要します。早目にご相談ください。

■小規模事業者持続化補助金

小規模事業者の販路開拓への取り組みを支援
対象者：小規模事業者（常時使用する従業員小売・卸売・サービス（宿泊・娯楽を除く）5人以下、製造業その他20人以下）

公募要領、申請様式など詳細については、商工会連合会ページに掲載されています。

1. 商工会締切：5月2日(水)
2. 補助率：2/3
3. 補助上限：50万円（増額要件あり）

■ものづくり・商業・サービス経営力向上支援事業

中小企業・小規模事業者の生産性向上に資する革新的サービス開発・試作品開発・生産プロセスの改善を支援

1. 商工会締切：4月13日(金)
- ＜一般型＞

補助上限1,000万円（補助率1/2、市町村が認定する「先端設備等導入計画」を取得した場合2/3）

＜小規模型＞

補助上限500万円（補助率1/2・小規模事業者は2/3）

＜企業間データ活用型＞

補助上限1,000万円/者（補助率2/3・連携は10者まで）

4月の行事予定表

2	月	辞令交付式
6	金	第1回金融審査会申込期限
11	水	(株)日本政策金融公庫定例相談会(要予約)
11-12	水木	新入社員研修会
12	木	長崎県産業支援制度説明会
13	金	まちゼミ参加店説明会
16	月	女性部総会
20	金	監査会 第2回金融審査会申込期限
23	月	第1回理事会
25	水	商工会役員立候補届出締切
27	金	青年部総会

平成29年度555作戦実績状況

「5年内に売上又は経常利益5%増の企業を50社創る」ことを目標に、伴走型支援を行っています。

(平成29年6月1日～平成30年3月31日実施分)

支援企業	39社
経営分析・経営計画策定支援	延べ136回
販路開拓支援	5社
事業計画策定	21社
フォローアップ	延べ48回
目標達成企業(率)	20社(40%)

新しい会員さんです

(3月受付分)

事業所名	代表者名	業種	地区
泰成	浦川 英吉	とび・土木工事	長与
タイルグラフィ教室paleta	下釜 陽子	手芸・ハンドメイド	時津
川上 哲夫	川上 哲夫	貸家業	時津
はなぶさ工業	松尾 英儀	屋根工事	時津
酒の山道	山道 義智	飲料小売	長与
M's Studio	森 究	写真館	時津
(株)イシマル	石丸 利行	事務用品販売	時津

平成30年度年度更新

年度更新の時期が来ました。労働保険料の対象期間は、4月1日から翌年3月31日です。

保険料額は、すべての労働者に支払った賃金総額×保険料率（原則）です。

申告・納付手続き期間は、6月1日（金）～7月10日（火）です。

但し、商工会に事務委託をしている事業所は、事務組合指定の期日までに必要書類の提出が必要です。ご注意ください。

詳細は、4月中旬に「労働保険年度更新に関するご案内」を送付します。

なお、平成30年度の雇用保険料率は平成29年度のまま据え置きとなりました。

ご不明な点は、商工会・長崎労働局・労働基準監督署・公共職業安定所（ハローワーク）等にお問い合わせください。

青年部西彼ブロック コーフボール大会終了

3月11日（日）、長与町民体育館で青年部西彼ブロックコーフボール大会を開催しました。



東長崎・長崎南・三重・琴海・西海市・西そのぎと、参加6チームが熱戦を繰り広げて親睦を深めました。

各チームによる激しい攻防戦の結果、見事三重チームが優勝に輝きました。

参加された皆様、お疲れ様でした。

フレッシュマンを即戦力に！ 新入社員研修

毎年ご好評頂いている新入社員研修。

専門講師による講義や模擬実習、中小企業が単独では実施しづらいロールプレイやディスカッションも、複数事業所が集まることで実現できます。加えて、業種を越えた人脈を作ることが出来るため、社会人としてのスタートアップに最適です。

新入社員の参加をお待ちしています。

- 日 時：4月11日（水）、12日（木）
- 場 所：西そのぎ商工会時津支所3階研修室
- 参加費：5,000円／1人
（教材費、昼食代含む）

まちゼミ勉強会を開催しました！

3月19日（月）に、「第5回まちゼミin西そのぎ」に向け、勉強会を実施しました。



16名が出席し、初めにFacebookを使った効果的な宣伝の方法の講座が行われ、その後過去の実施店から、講座の組み方や内容、お客様の反応についてなど体験談が語られました。

今後も6月開催に向けて、内容や方法を知って頂くため、説明会を開催します。まちゼミの参加には説明会受講が必須になりますので、少しでも興味のある方は気軽にご参加ください。

◆まちゼミ説明会

日時：4月13日（金）

17:00～19:00

場所：商工会時津支所 3F研修室

4月は、会社には新社会人が新たなメンバーとして勤務する月です。新社会人や先輩の目を通して、お互いの不思議を理解し、円滑に仕事を進めましょう。（出典：日経新聞NIKKEIプラス1）

順位	新人の不思議	先輩の不思議
1	発言や休暇は空気を読んでから 「休む時は1人1人に説明が必要」	友達感覚で話しかけてくる 「何でもマジですかと返してくる」
2	仕事のマニュアルや説明がなかった 「いちいち口で説明して非効率」	プレゼンなど人前で話すのが上手 「自分が同じ年の頃そんなにはきはき答えられなかった」
3	台風や大雪でも出勤する 「台風直撃でも定時に出勤した」	プライベートを優先する 「トラブルが発生して大変なのに平気で休みを取る」
4	あまり飲みにも誘われない	周りとは競わない
5	仕事をだらだらやる	手取足取り教える必要がある

異動・退職のごあいさつ

事務局長 市瀬 好幸 退職



今回退任致します。5年間お世話になりました。

この5年、商工会は従前の経営相談から会員企業の売上や利益増を図る、商談会、販売促進パンフレットの作成など、より具体的な支援が可能になりました。ただ、職員が少なく、会員の皆様全員に満足な支援が困難になっています。

商工会を有効に活用するポイントは、気心の知れた職員を1人作り、その職員を窓口にして、いろんなことにチャレンジすることです。

皆様のご発展をお祈りします。

長与支所主事 津 裕介 吉城市商工会へ異動



平成25年に赴任してからの5年間、皆様には大変お世話になりました。心から感謝申し上げます。

西そのぎ商工会では多くのことを経験させていただき、その1つひとつが自分の力になったと実感しています。

育ててもらっただけで恩返しできないまま去ることとなり、申し訳ない気持ちですが、新任地でも5年間の経験を活かし精いっぱい励みたいと思います。皆様のご商売のますますの発展をお祈りいたします。

時津支所主事 潮屋 遥香 刈馬市商工会へ異動



本会では5年間お世話になり、夏まつり等イベント、まちゼミ、ウルトラD、工業部会など、様々な経験をさせて頂きました。

採用されて初めての赴任先だったため、社会人としても未熟で皆様には大変なお世話をおかけしたと思います。

支援のなかで、経営の難しさ、面白さを勉強させて頂き、大きく成長させて頂いたと、本当に感謝しています。

皆様から頂いた温かい言葉を忘れず、新任地でも精一杯頑張りたいと思います。今後も長与・時津の発展を心よりお祈りしています。

長与支所主事 田川 奈央 佐々木商工会へ異動



時津に5年、長与に2年。たくさんの方とお会いし、時には叱っていただき、励ましていただき、濃くてあっという間の7年間でした。

会員の皆さまには、感謝してもしきれません。本当にありがとうございました。新任地でも、西そのぎで学んだことを活かせるよう精いっぱい頑張ります。

末筆ながら、皆さまのますますのご発展をお祈り申し上げます。

着任のごあいさつ

事務局長 山口 正好 諫早市商工会より異動



この度、4月1日付けで諫早市商工会から赴任してまいりました。

9年ぶりにまた西そのぎでお世話になることとなりました。

この間、商工会も西そのぎ地域も大きく環境変化しています。これまでの経験を活かして会員皆様のお役に立てるよう努力してまいりますので、どうぞよろしくお願いいたします。

長与支所主任 田中 良作 西海市商工会より異動



この度、西海市商工会より西そのぎ商工会にお世話になることになりました。

当商工会へは5年ぶりの復帰となりますが、一日も早くお役に立てるよう心機一転精一杯勤めさせていただきますので、今後ともよろしくお願いいたします。

時津支所主事 島田 彩佳 県連合会より異動



この度、西そのぎ商工会に配属となりました。

1年目は県連合会、2年目は県庁に出向しており、商工会で会員の皆さまと直接関わらせていただくのは初めてになります。至らぬ点もたくさんあると思いますが、頑張りますので、どうぞよろしくお願いいたします。

時津支所主事 山口 明日香 県連合会より異動



この度、長崎県商工会連合会より赴任して参りました。

業務に慣れるまでご迷惑をお掛けすることもあると思いますが、会員皆様のお役に立てるよう頑張りたいと思いますので、よろしくお願いいたします。

平成30年工業統計調査を実施します

工業統計調査は、我が国の工業の実態を明らかにすることを目的とした、統計法に基づく報告義務がある重要な統計調査です。

調査結果は、中小企業施策や地域振興などの基礎資料として利活用されます。

調査時点は、平成30年6月1日です。

調査票へのご回答をお願いいたします。